

# Teamführung/Teamentwicklung

Teams mit Selbststeuerung entwickeln und mit den richtigen Inputs versorgen

## Ziele

Die Teilnehmer/Innen sind in der Lage, ihre persönliche Führungs- und Teamsituation zu analysieren. Sie erkennen die Bedeutung der unterschiedlichen Rollen im Team und verbessern ihre Fähigkeiten zur Entwicklung einer effektiven Teamleistung.

## Methoden

Die Teilnehmer/Innen lernen in Gruppen, spezifische Methoden der Gesprächsführung und Konfliktbewältigung anzuwenden, um mögliche Spannungen im Team rechtzeitig zu erkennen und zu lösen. Verschiedene Verfahren werden eingesetzt, um die unterschiedlichen Erfahrungen, Sichtweisen und Bedürfnisse behutsam transparent zu machen. Die Teilnehmer/Innen sind in der Lage, den kooperativen Umgang im Team zu unterstützen und zu stabilisieren.

## Inhalte

In Seminar werden verschiedene Aspekte der Teamentwicklung erarbeitet wird:

- Diagnosephase im Team - Ist-Analyse: Erhebung der Ablaufprozesse; Effizienz; Optimierungsansätze; Entwicklungswünsche; Interne Kommunikation und Zusammenarbeit;
- Der Teamentwicklungsprozess - entsprechend der diagnostizierten Bedürfnisse;
- Entwicklung von Teamfähigkeit – von der Arbeitsgruppe zum Team; mein Anteil an der Kommunikation im Team; mein positives Kommunikationsverhalten;
- Entscheidungsfindung (Synergie-Effekte) - Übung zu alternativen Entscheidungsfindungsprozessen;
- Konflikte im Team (eine Chance!) - die positiven Intentionen hinter Konflikten; Reflexion verschiedener Konfliktlösungsmöglichkeiten; Konfliktmoderation im Team;
- Transfer in die Praxis - Erstellung eines Handlungsplans in kleinen Schritten

Zielgruppe:  
FK bzw. Projektleiter, die die Zusammenarbeit und Effizienz steigern wollen

Dauer:  
2 Tage