

Leistungsbewertung Chancen und Risiken

Seminar für Mitarbeiter/innen

Ziele

Die Teilnehmer/innen kennen die Logik und das System der Leistungsbewertung. Sie erkennen Chancen und Risiken und können sich ein unvoreingenommenes Bild von Systemen der Leistungsbewertung machen. Sie kennen die Intentionen und Ziele von Bewertungssystemen.

Inhalte

Die TN erhalten und erarbeiten sich differenzierte Informationen zu folgenden Schwerpunktthemen:

- Was sind die Ziele der Leistungsbewertung - was geschieht mit den Ergebnissen?
- Wie genau funktioniert Leistungsbewertung - was gehört alles dazu, dass Beurteilung funktioniert?
- Welche Kriterien gibt es, um sagen zu können, ob eine Bewertung fair oder unfair vorgenommen wurde?
- Was ist die Rolle der Mitarbeiter/innen in der Leistungsbewertung (z.B. Selbsteinschätzung ...);
- Was können MA tun, um die Leistungsbewertung zu beeinflussen?
- Das Problem der Bewertung menschlichen Verhaltens; Chancen und Risiken; Wahrnehmungsfehler;
- Das Problem der Objektivität der Gerechtigkeit - die Beziehung zwischen Beurteiler und Beurteiltem;
- Die Hereinnahme von Zielvereinbarungen - Bewertung von Zielerreichungsgraden.