

Führungskräftezirkel

Führungskräfte in der lernenden Organisation

Ziel der Veranstaltungsreihe

Die Führungskräfte sollen bei der Weiterentwicklung einer lernenden Organisation ihre Handlungskompetenzen professionell erweitern können. Die Teilnehmer/innen treten deshalb in einem Forum außerhalb der Betriebsstruktur in den moderierten Erfahrungsaustausch und ermöglichen sich professionelle Beratung.

Methoden/Arbeitsmittel

Durch moderierte Diskussionen im Plenum tauschen die Teilnehmer/innen ihre Erfahrungen aus und entwickeln Lösungsansätze und/oder Handlungsalternativen. Die Teilnehmer/innen erhalten in Impulsreferaten differenzierte Informationen zu den einzelnen Themenschwerpunkten. Sie arbeiten in Kleingruppen und im Plenum.

Inhalte

Die Teilnehmer/innen arbeiten vor allem an ihren eigenen Themen, die für ihren Führungsalltag relevant sind und zu denen sie sich Anregung und Unterstützung wünschen. Denkbar sind Themen wie

- Fragen, die mich als Führungskraft bewegen
- Reflexion von Führungssituationen unter erschwerten strukturellen und anderen Bedingungen
- Entwicklung von Entscheidungs- und Verhaltensvarianten in komplexen Projekten und Problemsituationen
- Erarbeitung von methodischen Vorgehens- und Verhaltensweisen in akuten Konflikt- und Krisensituationen
- Reflexion der eigenen Einstellung, Deutungs- und Handlungsmuster, deren Überprüfung und ggf. Veränderung
- Optimierung struktureller Arbeitsbedingungen

Zielgruppe:
Führungskräfte

Dauer:

1 Einführungstag
1 Tag pro Quartal
(4 pro Jahr) bzw. je
0,5 Tage

Veranstaltungsdauer

Nach einer eintägigen Einführungsveranstaltung finden quartalsweise für die Dauer eines Jahres eintägige Veranstaltungen in festen Arbeitszirkeln statt. Die Termine und die inhaltliche Schwerpunktsetzung werden in der jeweiligen Gruppe mit den Teilnehmer/innen verbindlich vereinbart.

Die Anzahl der Teilnehmer/innen ist auf maximal 12 begrenzt.